

Strategische Herausforderung für kleine und mittlere Unternehmen in **Schleswig-Holstein**

Engpass Personal

einladung zur **fachtagung am 15. 2. 2008 in rendsburg**

weiterbildungsverbände in Schleswig-Holstein Nordfriesland Flensburg Rendsburg-Eckernförde Dithmarschen
Schleswig-Holstein Nordfriesland Flensburg Rendsburg-Eckernförde Dithmarschen Kiel Ostholstein-Plön Neumünster
Kiel Ostholstein-Plön Neumünster-Mittelholstein Steinburg Segeberg Pinneberg Lübeck Stormarn-Herzogtum
Mittelholstein Steinburg Segeberg Pinneberg Lübeck Stormarn-Herzogtum Lauburg Weiterbildungsverbände in Schleswig-Holstein
Lauburg Weiterbildungsverbände in Schleswig-Holstein Nordfriesland Flensburg Rendsburg-Eckernförde

anlass und ziel der fachtagung

Trotz der generell positiven Entwicklung auf unserem Arbeitsmarkt müssen wir auch für 2008 mit einer Arbeitslosenzahl von deutlich über 3 Millionen Menschen rechnen.

Dennoch gibt es bereits in einigen Branchen konkrete Anzeichen für einen drohenden Fachkräftemangel mit erheblichen Auswirkungen für Wachstumsperspektive und Standortqualität. In den nächsten Jahren dürften sich diese Entwicklungen aufgrund des demografischen Wandels weiter verschärfen.

Hierbei wird sich die Situation in Schleswig-Holstein unterschiedlich darstellen: ein Bevölkerungswachstum in den Zentren geht einher mit einem gleichzeitigen substanziellen Bevölkerungsverlust in der Fläche.

Gerade für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) in strukturschwachen „Entleerungsregionen“ - Absaugeffekte auf den regionalen/lokalen Arbeitsmärkten durch die angrenzende Metropolregion und/oder attraktive ausländische Arbeitsmärkte - bedeutet dies eine Beeinträchtigung ihrer Wettbewerbsfähigkeit oder ruft gar existenzielle Fragestellungen auf.

Während große Unternehmen eher über Strukturen verfügen die Problemlagen zu meistern, dürften viele KMU vor neuen komplexen Herausforderungen stehen.

Neben einer Analyse der gegenwärtigen Situation sollen zukünftige Handlungsfelder, Empfehlungen und Qualifizierungsstrategien vorgestellt und diskutiert werden, wie KMU bei Personalgewinnung sowie alters-, familien- und gesundheitsgerechter Arbeitsplatzgestaltung unterstützt werden, damit Personal nicht zu einem Engpass Ihrer Entwicklung wird.

organisatorische hinweise

Tagungsort

Kulturzentrum Hohes Arsenal
Arsenalstr. 2 - 10, 24768 Rendsburg
Telefon vor Ort: 04331-334960

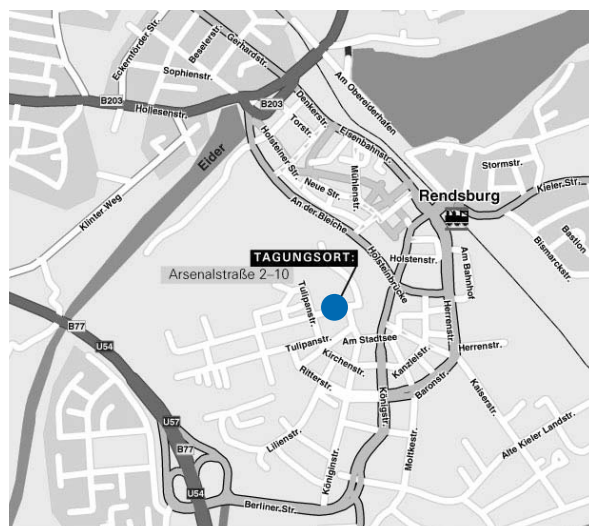
Zeit Freitag, 15.2.2008, 10 - 15 Uhr

Anmeldung bis zum 11.2.2008

Verbund Weiterbildung in Lübeck
Ilona von Aspern
Falkenstr. 11, 23564 Lübeck
info@weiterbildung-luebeck.de
Tel. 0451/70655-41, Fax: -42

Parken

Auf dem Gelände „Paradeplatz“ stehen in einem speziell für Besucher der Fachtagung eingegrenzten Bereich kostenfreie Parkmöglichkeiten zur Verfügung.



ISRE
Institut zur Steuerung
Regionaler Entwicklungsprozesse

**Weiterbildungsbund
Nordfriesland**

**Weiterbildungsbund
Flensburg**

**Weiterbildungsbund
Rendsburg - Eckernförde**

**Dithmarscher
Weiterbildungsbund**

**Forum
Weiterbildung**

**Weiterbildungsbund
Ostholstein-Plön**

**Weiterbildungsbund
Mittelholstein**

**Steinburger
Weiterbildungsbund**

**Weiterbildungsbund
Kreis Segeberg**

**Weiterbildung
Pinneberg**

**Weiterbildung
in Lübeck**

**WBV
Weiterbildungsbund
Stormarn - Herzogtum Lauenburg**

„Engpass Personal“: Eine gemeinsame Veranstaltung der Weiterbildungsverbände in Schleswig-Holstein (WBV SH) in Zusammenarbeit mit dem Institut zur Steuerung Regionaler Entwicklungsprozesse (ISRE) an der Fachhochschule Westküste (FHW). Die Veranstaltung wird gefördert vom Ministerium für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein und mit Mitteln des Fonds für Regionale Entwicklung der Europäischen Union (EFRE).

Strategische Herausforderung für kleine und mittlere Unternehmen in **Schleswig-Holstein**

EngpassPersonal

tagungsablauf

- 10:00 Uhr **Grußwort** | Andreas Breitner, Bürgermeister der Stadt Rendsburg
Einführung in die Thematik und Moderation |
Peter Dohm, Geschäftsführung IHK zu Kiel - Zweigstelle Neumünster
- 10:15 Uhr **Die wirtschafts-, ordnungs- und regionalpolitischen Dimensionen des Fachkräftemangels in Schleswig-Holstein** | Minister Dietrich Austermann, Minister für Wissenschaft, Wirtschaft und Verkehr des Landes Schleswig-Holstein
- 10:35 Uhr **Der demografische Wandel in Schleswig-Holstein und seine Auswirkungen auf die regionalen/lokalen Arbeitsmärkte** |
Ralf Duckert, dsn – Projekte und Studien für Wirtschaft und Gesellschaft, Kiel
- 11:05 Uhr Kaffeepause
- 11:30 Uhr **Arbeitsmarkt Skandinavien** | Anne Geitmann, Deutsch-Schwedische Handelskammer, Stockholm
- 12:00 Uhr **Dem Mangel entgegenwirken – vorrangige Handlungsfelder und konkrete Empfehlungen** | Dr. Julia Körner, IHK Nord
- 12:30 Uhr Imbiss
- 13:15 Uhr **Das vorhandene Potenzial entwickeln – Qualifizierungsstrategien in KMU**
Prof. Dr. Peter Dehnbostel, Helmut Schmidt Universität Hamburg, Lehrstuhl für Berufs- und Arbeitspädagogik
- 13:45 Uhr **Engpass Personal – Präsentation weiterer Strategien mit anschließender Diskussion** | Eine Initiative der Weiterbildungsverbände in Schleswig-Holstein (WBV SH) und des Instituts zur Steuerung Regionaler Entwicklungsprozesse (IzSRE) an der Fachhochschule Westküste (FHW)
- 14:45 Uhr **Ausblick und Verabredungen**
- 15:00 Uhr Ende der Veranstaltung

antwort/anmeldung

Ich nehme an der Veranstaltung teil.

Ich kann leider nicht an der Veranstaltung teilnehmen. An meiner Stelle kommt

Name

Institution

Funktion

Anschrift

Telefon

Fax

Email

Ich nehme am Imbiss teil ja nein

Unterschrift
