

Innovation durch Kooperation. Wir entwickeln und managen innovative Kooperationsprojekte und Netzwerke.

Die partnerschaftliche und respektvolle Zusammenarbeit mit unseren Kund*innen leben wir auch in unserem eigenen Unternehmen. Die DSN.Leitsätze setzen wir in unseren Projekten für und mit unseren Kunden um. Sie sind zugleich die zentrale Orientierung für die Kompetenzentwicklung der DSN-Mitarbeiter*innen.

UNSERE LEITSÄTZE

Lernen und verbessern

Wir nutzen jede Gelegenheit zu lernen und Erfahrungen mit Kolleg*innen im Unternehmen zu teilen. Fehler sehen wir als Chance und Pflicht unsere Kompetenzen und Leistungen zu verbessern.

Gesundheit fördern

Wir stärken unsere persönlichen Kompetenzen und reduzieren mögliche Belastungen. Ziel ist es, dass sich alle Mitarbeiter*innen bei DSN wohlfühlen und wertgeschätzt werden. Dies ist eine Basis für Gesundheit und Zufriedenheit.

Projekte steuern

DSN ist ein projektbasiertes Unternehmen. Wir steuern alle unsere Aktivitäten gezielt und effizient in Projekten. Wir managen unsere Projekte professionell und sorgen für klare Kommunikation und Rückmeldungen.

Konflikte nutzen

Wir kommunizieren persönliche Störungen mit Kolleg*innen, Kund*innen und Stakeholder konstruktiv und zeitnah. Wir sehen Störungen und Konflikte als Chance, gegenseitiges Verständnis, Gemeinsamkeit und Akzeptanz zu erzeugen sowie Lösungen zu erzielen.

Verantwortung übernehmen

Wir übernehmen die Führungs- und Handlungsverantwortung für die Ziele, Aufgaben, Ergebnisse unserer Projekte.

Wirtschaftlich erfolgreich

Wir tragen mit unserer Arbeit zum wirtschaftlichen Erfolg von DSN bei. Hierfür steuern wir den Einsatz von Ressourcen verantwortlich und bewusst.

Kund*innen im Blick

Wir richten uns nach den Anforderungen unserer Kund*innen und stellen unsere Kompetenzen und Leistungsfunktionen zum bestmöglichen Nutzen unserer Kund*innen zusammen. Wir erfüllen die vereinbarten Anforderungen an unsere Leistungen vollständig. Ziel ist es, unsere Kund*innen zufriedenzustellen und sie darüber hinaus im besten Fall zu begeistern.

Zusammen arbeiten

Wir arbeiten partnerschaftlich und respektvoll miteinander. Unsere Teamleistung steht im Vordergrund. Unsere Zusammenarbeit basiert auf wechselseitigem Vertrauen, Ehrlichkeit, Teamgeist, Engagement und Solidarität. Information stellen wir allen zur Verfügung und teilen unser Wissen.

UNSERE MOTIVATION

Unsere Unternehmenskultur bestimmt die Art und Weise unseres täglichen Handelns. Wir, die DSN-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wollen die

- Ursachen für bestehende Zustände verstehen,
- auf dieser Basis tragfähige Lösungen für unsere Kunden*innen erarbeiten und damit
- die Zukunft lebenswert gestalten.

UNSERE AGILEN FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

Da bei DSN alle Teammitglieder Führungsaufgaben übernehmen, haben wir in einem gemeinsamen Prozess "Agile Führung bei DSN – unsere Grundsätze" entwickelt. Dabei geht es um Selbst- und Teamführung, um Haltung und Verhalten.

UNSER KONTAKT

DSN Connecting Knowledge
Andreas Gayk Straße 7-11
24103 Kiel
Telefon: 0431 99 69 66-0
E-Mail: info@dsn-online.de

UNSER INQA-AUDIT

Ein gutes Miteinander ist uns bei DSN extrem wichtig. Deshalb arbeiten wir an unserer Unternehmenskultur. In einem mehrmonatigen Prozess haben sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an dem INQA-Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ beteiligt. Die erfolgreiche Zertifizierung ist nicht das Ende, sondern der Auftakt für einen kontinuierlichen Prozess gewesen.

