

20. November 2019

SPERRFRIST: 21.11.2019, 15 Uhr

Ausgezeichnete Unternehmenskultur bei DSN Connecting Knowledge

DSN Connecting Knowledge, die Kieler Agentur für Kooperationsmanagement, schließt das INQA-Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ erfolgreich ab.

DSN Connecting Knowledge erhielt heute vom Bundesminister für Arbeit, Hubertus Heil, die Urkunde für den erfolgreichen Abschluss des Audits „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA). Bereits 2012 beim Bundeswettbewerb „Exzellente Wissensorganisation“ für ihr Wissensmanagement ausgezeichnet, erarbeiteten alle DSN-Mitarbeiter*innen gemeinsam vierzehn Maßnahmen, um „noch besser zu werden“, wie Projektleiterin Stefanie Keßel berichtet: „Das Team brachte sich mit großer Begeisterung während des gesamten Prozesses ein. So konnten wir die Themen gemäß unserer Unternehmenskultur strukturiert und verlässlich bearbeiten.“ Dass es dabei auch mal zu Reibung kam, sieht Stefanie Keßel als ganz natürlich an: „Ohne Konflikt keine Veränderung!“

Minister Heil will Arbeitgeber zukunftsfähig machen

Hubertus Heil überreichte die Urkunde bei der feierlichen Verleihung in Berlin. Er deutete auf die Veränderungen der Arbeitswelt durch die fortschreitende Digitalisierung hin. Mit dem INQA-Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ werden Arbeitgeber dabei unterstützt, diesen Wandel auf betrieblicher Ebene erfolgreich zu bewältigen und die Interessen und Wünsche ihrer Mitarbeitenden einzubinden. „Denn attraktive Arbeitsbedingungen sowie eine moderne Unternehmenskultur und Personalpolitik sind heute mehr denn je ein Aushängeschild für Arbeitgeber. Die heute ausgezeichneten Unternehmen, Verwaltungen und Verbände zeigen, wie es geht und beweisen Weitblick für Innovationskraft und Zukunftsfähigkeit.“, so Hubertus Heil. Auch der Geschäftsführer der Demografieagentur für die Wirtschaft, Lutz Stratmann, äußerte sich über die positive Wirkung des Audits: „Die frühe Einbindung der Beschäftigten, sowie die Instrumente und Prozesse des INQA-Audits, haben sich als hervorragend geeignet erwiesen, auf die Chancen und Herausforderungen einer sich dramatisch verändernden Arbeitswelt mit geeigneten, leistbaren und nachhaltigen Lösungen und Maßnahmen zu reagieren.“

Im Fokus bei DSN: Führung und Gesundheit

Bei DSN bildeten die Themen Führung und Gesundheit die Schwerpunkte. Darüber hinaus wurden Konzepte und Leitbilder entwickelt, die unter anderem die individuelle Weiterbildung, Chancengleichheit sowie Flexibilisierung von Arbeitszeit fördern. Insbesondere die Maßnahmen zur individuellen Weiterbildung zeigten frühzeitig Erfolge, sodass alle gesetzten Ziele innerhalb kürzester Zeit erreicht werden konnten. Dass die Arbeit an allen gesetzten Zielen so schnell voranging, lag nicht zuletzt an der engagierten Projektgruppe und dem allgemeinen hohen Interesse

Verantwortlich für diesen Presstext: Gesine Stück · DSN Connecting Knowledge · Andreas-Gayk-Str. 7-11 · 24103 Kiel · Telefon: 0431 99 69 66-80 · E-Mail: gesine.stueck@dsn-online.de

DSN Connecting Knowledge entwickelt für seine Kunden Dialog-, Strategie- und Netzwerkprojekte. Ein interdisziplinäres Team moderiert und gestaltet zukunftsorientierte Prozesse vom Standort Kiel aus. DSN ist für sein Qualitätsmanagement nach ISO 9001:2015 zertifiziert.

Mehr unter: www.dsn-online.de. Dort können Sie unseren vierteljährlichen Newsletter abonnieren.

an den INQA-Themenfeldern, so die Projektleiterin. Weiterhin wurden Konzepte zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement entwickelt, Arbeitszeit- und Arbeitsortmodelle ausgearbeitet und auch das Einarbeitungskonzept für neue Mitarbeiter*innen verbessert. Irene Stroot, die den Auditierungsprozess als Prozessbegleiterin seitens der Demografieagentur aus Hannover betreut, zieht ebenfalls zufrieden Bilanz: „Der äußerst positive Eindruck, den ich in der ersten Audit-Phase gewinnen konnte, bestätigte sich auch bis zum Abschluss der zweiten Phase. Mit starkem Teamgeist und klarer Struktur erarbeiteten sich die Mitarbeiter*innen vielfältige Maßnahmen, die schon während des Entwicklungsprozesses zu einer weiteren Erhöhung der Zufriedenheit führten.“

Dass Fortschritt allerdings ein kontinuierlicher Prozess ist und es nicht darum geht, einen konstanten Zustand zu erreichen, weiß Stefanie Keßel, die das Audit aber als wichtigen Schritt zur Weiterentwicklung bewertet und als wertvollen Prozess bezeichnet.

Über DSN Connecting Knowledge

DSN Connecting Knowledge ist ein inhabergeführtes, mittelständisches Unternehmen, das seit über 20 Jahren von Norddeutschland aus regional bis international tätig ist. Um Kooperationen erfolgreicher zu gestalten, bietet die Agentur ein integriertes modulares Dienstleistungsangebot an – von der Analyse und Planung innovativer Projekte und Netzwerke mit verschiedenen Projektpartnern über den Aufbau der Finanzierung mit öffentlichen Fördermitteln bis zum Management.

Weitere Informationen zu DSN Connecting Knowledge erhalten Sie unter: www.dsn-online.de

Über INQA

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) bietet konkrete Beratungs- und Informationsangebote für Betriebe, Verwaltungen sowie vielfältige Austauschmöglichkeiten in zahlreichen Unternehmens- und Branchennetzwerken. Gute und attraktive Arbeitsbedingungen sind essenziell für innovative und erfolgreiche Unternehmen. Dafür engagiert sich seit 2002 die vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) ins Leben gerufene Initiative.

Weitere Informationen zu INQA finden Sie unter: www.inga.de

Verantwortlich für diesen Presstext: Gesine Stück · DSN Connecting Knowledge · Andreas-Gayk-Str. 7-11 · 24103 Kiel · Telefon: 0431 99 69 66-80 · E-Mail: gesine.stueck@dsn-online.de

DSN Connecting Knowledge entwickelt für seine Kunden Dialog-, Strategie- und Netzwerkprojekte. Ein interdisziplinäres Team moderiert und gestaltet zukunftsorientierte Prozesse vom Standort Kiel aus. DSN ist für sein Qualitätsmanagement nach ISO 9001:2015 zertifiziert.

Mehr unter: www.dsn-online.de. Dort können Sie unseren vierteljährlichen Newsletter abonnieren.